

Утверждено: приказом
МДОУ ДС Звездочка
г. Краснослободска
№ 15 от 03.04.2023 года
Заведующий
Сергеев Е. Н. Сергеева

Мнение Первичной профсоюзной организации МДОУ ДС Звездочка г. Краснослободска от 03.04.2023 года учтено.

Изменения к
Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников МДОУ ДС Звездочка г. Краснослободска
Среднеахтубинского района Волгоградской области

Пункт 1.3. Правил читать в следующей редакции:

На основании ч.1 ст. 65 ТК РФ при заключении Трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
2. Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
3. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
4. Документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу
5. Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию

6. Справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивным веществ, которая выдана в порядке и по форме которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических веществ или психотропных веществ без назначения врача, либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.
7. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы, предусмотренными Кодексом ТК РФ, иными Федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.